



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА

вул. В.Козака, 1-а, м. Полтава, 36020, тел (+38 0532) 56-31-35, факс(+38 0532) 50-29-31

E-mail: polt_gujkg@ukrpost.ua gujkg@adm-pl.gov.ua, Код ЄДРПОУ 03365891

23.07.2015 № 06-50/206

На № _____ від _____

Полтавська обласна рада

Управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації направляє для розміщення на офіційному сайті обласної ради текстів оголошень про початок:

- конкурсного відбору кандидатів на заміщення вакантної посади генерального директора ПОКВПТГ «Полтаватеплоенерго»;
- конкурсного відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора ОКВПТГ «Лубнитеплоенерго»;

Обидва оголошення просимо розмістити 24.07.2015.

Додаток: 2 оголошення, кожне на 1 арк. у форматі word.

Заступник начальника управління-
начальник відділу

Т.Ю. Семенова

Яковенко, 560059

Оголошення

Управління житлово-комунального господарства Полтавської облдержадміністрації оголошує конкурс на відбір кандидатів на заміщення вакантної посади генерального директора Полтавського обласного комунального виробничого підприємства теплового господарства «Полтаватеплоенерго».

Основним видом діяльності ПОВПТГ «Полтаватеплоенерго» є вироблення, транспортування та постачання теплової енергії, надання послуг з централізованого опалення, гарячого водопостачання споживачам населених пунктів Полтавської області: м.Полтава, м.Карлівка, смт Машівка, Решетилівка, Котельва.

Кваліфікаційні вимоги до претендентів:

- вища технічна/економічна освіта (очна форма навчання);
- стаж безперервної роботи в галузі комунальної теплоенергетики (енергетики) не менше п'яти років протягом останніх десяти років;
- досвід управління виробничими колективами чисельних яких становить не менше 1/4 чисельності працівників ПОВПТГ «Полтаватеплоенерго» не менше трьох років.

Претенденти для участі в конкурсному відборі разом з заявою подають:

- належним чином завірені копію документа, що посвідчує особу, витяг з трудової книжки, копію документа про повну вищу освіту;
- заповнений листок обліку кадрів;
- декларація про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік;
- довідку про стан здоров'я (Форма № 133/0);
- інформацію про досвід успішної роботи з управління підприємством;
- рекомендації та інші документи на власний розсуд.

Конкурсний відбір кандидатів, проводиться після розгляду документів, за такими етапами:

- розгляд конкурсних пропозицій;
- співбесіда.

Конкурсні пропозиції претендентів, мають містити:

- детальний першочерговий план діяльності/реформування/розвитку підприємства протягом трьох років із зазначенням конкретних заходів, обсягів та джерел фінансування для їх реалізації;
- заходи з енергозбереження;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку підприємства.

Документи претендентів, в запечатаному конверті, приймаються протягом 15 календарних днів від дати оприлюднення оголошення за адресою м.Полтава, вул.В.Козака, 1а, відділ праці, кадрів та адміністративних послуг у сфері житлово-комунального господарства. Телефон для довідок 560059.

Конкурсні пропозиції претендентів приймаються окремо, після прийняття комісією рішення про допуск претендента до участі у конкурсному відборі.

Дата оприлюднення оголошення 24.07.2015.

Оголошення

Управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації оголошує конкурсний відбір претендента на заміщення вакантної посади директора обласного комунального виробничого підприємства теплового господарства «Лубнитеплоенерго».

Кваліфікаційні вимоги до претендентів:

- вища технічна/економічна освіта;
- стаж безперервної роботи в галузі теплоенергетики (енергетики) не менше п'яти років протягом останніх десяти років;
- досвід управлінської роботи (керівник, заступник керівника, головний інженер, начальник виробничої дільниці) не менше трьох років.

Претенденти для участі в конкурсному відборі разом з заявою подають:

- належним чином завірені копію документа, що посвідчує особу, витяг з трудової книжки, копію документа про повну вищу освіту;
- заповнений листок обліку кадрів;
- довідку про стан здоров'я (Форма № 133/0);
- декларація про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік;
- інформацію про досвід успішної роботи з управління підприємствами;
- рекомендації та інші документи на його розсуд.

Конкурсний відбір кандидатів, проводиться після розгляду документів, за такими етапами:

- розгляд конкурсних пропозицій;
- співбесіда.

Конкурсні пропозиції претендентів приймаються окремо, після прийняття комісією рішення про допуск претендента до участі у конкурсному відборі.

Конкурсні пропозиції претендентів, мають містити:

- детальний першочерговий проект діяльності/реформування/розвитку підприємства протягом трьох років із зазначенням конкретних заходів, обсягів та джерел фінансування для їх реалізації.
- заходи з енергозбереження;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку підприємства;
- фахова рецензія (рекомендована).

Документи претендентів, в запечатаному конверті, приймаються протягом 15 календарних днів від дати оприлюднення оголошення за адресою м.Полтава, вул. В.Козака, 1а, відділ праці, кадрів та адміністративних послуг у сфері житлово-комунального господарства. Телефон для довідок 560059.

Дата оприлюднення оголошення 24.07.2015.