

**ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА****Р І Ш Е Н Н Я*****Про присвоєння рангу посадової особи місцевого самоврядування та умови оплати праці заступника голови Полтавської обласної ради восьмого скликання***

Керуючись частиною 1 статті 59 та частиною 2 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтями 14, 15 та 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», пунктом 3 постанови Кабінету Міністрів України від 24.10.1996 № 1295 «Про умови оплати праці працівників органів місцевого самоврядування та їх виконавчих органів» (зі змінами), постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» (зі змінами), постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами),

**ОБЛАСНА РАДА ВИРІШИЛА:**

1. Взяти до відома, що Чепурко Олексій Григорович, заступник голови Полтавської обласної ради восьмого скликання, має 5 (п'ятий) ранг другої категорії посадових осіб місцевого самоврядування.

2. Установити О. Чепурку, заступнику голови обласної ради, надбавку за особливий характер роботи та інтенсивність праці у розмірі 90 відсотків посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та надбавки за роботу з таємними документами у розмірі 15 відсотків посадового окладу (за наявності допуску до державної таємниці).

3. Дозволити на період скликання здійснювати преміювання заступника голови обласної ради щомісяця у розмірі 60 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час, щорічно у розмірі посадового окладу у межах затвердженого фонду оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради до державних і професійних свят та ювілейних дат.

4. Дозволити на період скликання виплату заступнику голови обласної ради щорічно матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та допомоги для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника у межах затвердженого фонду оплати праці працівників виконавчого апарату обласної ради.

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проєкту рішення**  
**«Про присвоєння рангу посадової особи місцевого**  
**самоврядування та умови оплати праці заступника**  
**голови Полтавської обласної ради восьмого скликання»**

Розробник проєкту рішення: виконавчий апарат обласної ради.  
Проєкт рішення є актом індивідуальної дії.

Мета: дотримання діючого законодавства щодо прийняття та проходження служби в органах місцевого самоврядування.

### **1. Підстава розроблення проєкту рішення**

Рішення пленарного засідання першої сесії Полтавської обласної ради восьмого скликання від 01.12.2020 № \_\_\_ «Про обрання заступника голови Полтавської обласної ради восьмого скликання».

### **2. Обґрунтування необхідності прийняття рішення**

Керуючись статтями 14, 15 та 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування присвоюються ранги у межах відповідної категорії посад. Умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами) рішення про встановлення доплат (ранг, надбавки, преміювання) заступнику голови обласної ради приймається відповідною радою.

### **3. Суть проєкту рішення**

Присвоєння рангу в межах відповідної категорії посад та установа доплат заступнику голови обласної ради.

### **4. Правові аспекти:**

- статті 14, 15 та 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;
- пункт 3 постанови Кабінету Міністрів України від 24.10.1996 № 1295 «Про умови оплати праці працівників органів місцевого самоврядування та їх виконавчих органів» (зі змінами);

- постанова Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» (зі змінами);

- постанова Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами)

## **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Фінансування заробітної плати працівників виконавчого апарату обласної ради здійснюється за рахунок коштів обласного бюджету.

## **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проект рішення не потребує погодження заінтересованих сторін.

## **7. Громадське обговорення**

Проект рішення не потребує громадського обговорення.

## **8. Запобігання корупції**

Заступнику голови обласної ради необхідно урегулювати наявний конфлікт інтересів шляхом самостійного публічного оголошення про це перед розглядом проекту рішення.

## **9. Прогноз результатів**

Запропоновані зміни забезпечать реалізацію діючого законодавства щодо прийняття та проходження служби в органах місцевого самоврядування.

**Заступник керівника апарату –  
керуючий справами виконавчого  
апарату обласної ради**

**Т. ПАУТОВА**